

職場環境の改善に関する取り組み

分類	内容	当法人の取り組み
入所促進に向けた取組	他産業からの転職者、主婦層、中高年齢者等、経験者・有資格者等にこだわらない幅広い採用の仕組みの構築	応募要件に、「資格経験不問」として採用活動
	職場体験の受け入れや地域行事への参加や主催等による職業魅力向上の取組の実施	
資質の向上やキャリアアップに向けた支援	働きながら介護福祉士取得を目指す者に対する実務者研修受講支援	資格取得希望者へ出島を伴う勤務調整
	研修の受講やキャリア段位制度と人事考課との連動	施設内外（島外含む）の研修の実施 参加の機会の確保
両立支援・多様な働き方の推進	子育てや家族等の介護等と仕事の両立を目指す者のための休業制度の充実	希望休の申し出による勤務調整や、 「看護休暇」「介護休暇」の取得推進
	職員の事情等の状況に応じた勤務シフトや短時間正規職員制度の導入、職員の希望に即した非正規職員から正規職員への転換の制度等の整備	年間公休数の公表 非正規職員へ、年度末に次年度の要望等を確認し契約更新
	有給休暇が取得しやすい環境の整備	
腰痛を含む心身の健康管理	介護職員の身体の負担軽減のための介護技術の習得支援、介護ロボットやリフト等の介護機器導入及び研修等による腰痛対策の実施	無線型の床センサー、離床センサー付ベッドの導入
生産性向上のための業務改善の取組	短時間勤務労働者等も受診可能な健康診断・ストレスチェックや、従業員の為の休憩室の設置等、健康管理対策の実施	健康診断の実施、各フロアの休憩室の設置、分煙スペースの整備

	業務手順書の作成や、記録・報告様式の工夫等による情報共有や作業負担の軽減	各種マニュアル整備、事故報告書式等の法人内統一
やりがい・働きがいの醸成	ミーティング等による職場内コミュニケーションの円滑化による個々の介護職の気づきを踏まえた勤務環境やケア内容の改善	全事業所集合形式での朝礼と、夕方は各事業所で実施し、翌日、法人内で共有できる環境整備
	地域包括ケアの一員としてのモチベーション向上に資する、地域の児童・生徒や住民との交流の実施	定期的に、保育園、小学生、中高生の職場体験、老人クラブや児童サークルの慰問、交流会の実施
	ケアの好事例や利用者やその家族からの謝意等の情報を共有する機会の確保	全事業所集合形式での朝礼や委員会で、情報共有

加算の取得状況（～令和6年5月まで）

事業所名	サービス名	処遇改善加算	特定処遇改善加算	ベースアップ等加算
特別養護老人ホーム 神津島やすらぎの里	介護老人福祉施設	加算Ⅰ	特定加算Ⅱ	継続取得
特別養護老人ホーム 神津島やすらぎの里	（介護予防）短期入所生活介護	加算Ⅰ	特定加算Ⅱ	継続取得
デイサービスセンター神津島やすらぎの里	通所介護	加算Ⅰ	特定加算Ⅱ	継続取得
老人デイサービスセンター 神津島やすらぎの里	通所型サービス（総合事業）	加算Ⅰ	特定加算Ⅱ	継続取得
神津島やすらぎの里 基準該当訪問介護事業所	訪問介護（国基準型）	加算Ⅰ	特定加算Ⅱ	継続取得
神津島やすらぎの里 介護総合事業所	訪問型サービス（総合事業）	加算Ⅰ	特定加算Ⅱ	継続取得

加算の取得状況（令和6年6月～）

事業所名	サービス名	介護職員等処遇改善加算
特別養護老人ホーム 神津島やすらぎの里	介護老人福祉施設	加算Ⅱ
特別養護老人ホーム 神津島やすらぎの里	（介護予防）短期入所生活介護	加算Ⅱ
デイサービスセンター神津島やすらぎの里	通所介護	加算Ⅱ
老人デイサービスセンター 神津島やすらぎの里	通所型サービス（総合事業）	加算Ⅱ
神津島やすらぎの里 基準該当訪問介護事業所	訪問介護（国基準型）	加算Ⅱ
神津島やすらぎの里 介護総合事業所	訪問型サービス（総合事業）	加算Ⅱ